

AOB Algemene Onderwijsbond

PO RAAD



Algemene Vereniging Schoolleiders
in het basis-, voortgezet en speciaal onderwijs



Afspraken gemaakt in het overleg tussen sociale partners op 29 april 2015

Plaats/datum:

Utrecht, 1 mei 2015

Onderwerp:

Cao primair onderwijs

Nu geen nieuwe cao, maar wel enkele afspraken

De PO-Raad en vakbonden hebben gezamenlijk geconstateerd dat het niet is gelukt om vóór 1 mei 2015 een onderhandelaarsakkoord te sluiten voor een nieuwe CAO PO.

Over één zaak waren de onderwijsvakbonden en de PO-Raad het afgelopen maanden in ieder geval eens: schoolbesturen en medewerkers moeten voor 1 juli a.s., de ingangsdatum van belangrijke delen van de Wet werk en zekerheid, weten waar zij aan toe zijn ten aanzien van aanstelling en ontslag. Concreter hadden partijen de datum van 1 mei voor ogen. Een akkoord op die datum zou schoolbesturen enige tijd geven om de nieuwe afspraken te implementeren.

Afgelopen maanden hebben de PO-Raad en de bonden intensief met elkaar gesproken. Het is nu 1 mei en er is geen nieuwe CAO PO.

Scholen in het primair onderwijs vervangen afwezige leraren zoveel mogelijk. Voor de continuïteit en voor de kwaliteit van het onderwijs is dit een goede zaak. Hierdoor kunnen we voorkomen dat leerlingen naar huis moeten worden gestuurd en het helpt om de

werkdruk van de aanwezige leraren niet te verhogen. Door de Wet werk en zekerheid (WWZ) moeten scholen het vervangen op een andere manier gaan organiseren. De belangrijkste inzet voor een nieuwe cao was voor zowel de PO-Raad en de vakbonden om afspraken te maken over vaste contracten en flexibele inzet van personeel. Over de weg om dit doel te bereiken waren er verschillen. Het is de partijen niet gelukt om hierover afspraken te maken.

Ondanks dat er geen cao is bereikt, hebben sociale partners afgesproken dat de vrijval van de pensioenpremie voor 2015 wordt ingezet voor een eenmalige verhoging van de nominale uitkering op de dag van de leraar met 328 euro naar 528 euro (naar rato van de arbeidstijd). Voor 2016 en verder is de vrijval van 0.72% structureel beschikbaar voor de loonruimte, naast eventuele andere loonruimte.

Overgangsrecht tijdelijke contracten

Op 22-12-2014 hebben de vakbonden de CAO PO 2014-2015 opgezegd en de PO-Raad heeft deze opzegging schriftelijk bevestigd. Artikel 1.6 van de CAO PO bepaalt dat de huidige cao loopt tot 1 juli 2015. Doordat de cao is opgezegd, loopt de huidige cao door tot aan het moment dat er een nieuwe cao van kracht wordt. Dit betekent dat de huidige cao doorloopt en schoolbesturen gebruik kunnen maken van het overgangsrecht uit de WWZ. Schoolbesturen binnen het bijzonder onderwijs kunnen m.b.t. tijdelijke contracten gebruikmaken van een jaar overgangsrecht voor de ketenregeling. De bepaling uit de nieuwe Wet Werk en Zekerheid (WWZ) dat er maximaal 3 tijdelijke contracten overeengekomen mogen worden in 24 maanden geldt nog niet. Dat betekent dat invalkrachten komend schooljaar nog kunnen invallen onder dezelfde voorwaarden als nu. Op 1 juli 2016 vervalft dit overgangsrecht. Tenzij er dan een cao is die ruimere mogelijkheden biedt, is dan de regeling uit de WWZ direct van toepassing, ook op alle dan lopende arbeidsovereenkomsten. Schoolbesturen krijgen dus een jaar extra de tijd om zich voor te bereiden op de ketenregeling uit de WWZ. Maar het is wel zaak dat zij zo snel mogelijk met die voorbereiding beginnen.

Transitievergoeding

Schoolbesturen in het bijzonder onderwijs hoeven hun medewerkers tot 1 juli 2016 geen transitievergoeding te betalen. Voor de sector PO geldt een bovenwettelijke regeling. In een ontwerpbesluit is overgangsrecht voor de transitievergoeding opgenomen, waarin staat dat sectoren die al een bovenwettelijke uitkering betalen, geen transitievergoeding hoeven te betalen tot 1 juli 2016. De sector primair onderwijs valt binnen deze doelgroep. Zodra de Algemene Maatregel van Bestuur definitief is, brengen wij u daarvan op de hoogte.

Ontslagprocedures

Op 1 juli 2015 geldt voor schoolbesturen in het bijzonder onderwijs nieuw ontslagrecht. De ontslagroutes zoals die ook in de marktsector gelden, zijn dan op het bijzonder onderwijs ook van toepassing. Vanaf 1 juli 2015 is de WWZ ook van toepassing op onze ontslagprocedures, werkgelegenheidsbeleid en ontslagbeleid. Dat betekent dat LIFO niet meer kan en schoolbesturen in het bijzonder onderwijs personeel moeten laten afvloeien volgens het afspiegelingsbeginsel van UWV.

Openbaar onderwijs

De bepalingen uit de WWZ ten aanzien van de ketenregeling, nieuw ontslagrecht, de transitievergoeding en de aanzegplicht zijn niet van toepassing op het openbaar onderwijs. De CAO PO 2014-2015 blijft voor het openbaar onderwijs ongewijzigd van kracht.

Functiewaardering leidinggevende functies

In de CAO PO 2014-2015 is de verplichting opgenomen om leidinggevende functies en functies met leidinggevende taken voor 1 juli 2015 te omschrijven en te waarderen met Fuwa PO. Het was de bedoeling in de cao 2015 en verder een afspraak te maken op welke manier die waardering tot inschaling zou leiden. Nu geen cao po 2015 tot stand komt, geven partijen aan dat werkgevers niet gehouden zijn aan de verplichting tot waardering met Fuwa PO. Ook de normfuncties voor directeuren en alle bepalingen die daarbij horen zijn nog een jaar van toepassing.

40-urige werkweek

Sociale partners hebben nogmaals uitgesproken dat zij de afspraken over het basismodel, overlegmodel en de 40-urige werkweek absoluut serieus zullen nemen.

Een van de aspecten van de invoering van de 40-urige werkweek betreft de verwerking in de administraties. Partijen geven daarbij aan dat het hun wens is dat de 40-urige werkweek daarbij zoveel mogelijk consistent wordt doorgevoerd.

Een ander aspect is dat de introductie van de 40-urige werkweek gevolgen heeft voor de manier waarop wordt omgegaan met verlof uit de wet arbeid en zorg (zwangerschaps-, bevallings- en ouderschapsverlof). Deze verlofvormen kunnen wettelijk niet samenvallen met vakantieverlof. Dat betekent dat als deze verlofvormen samenvallen met gepland vakantieverlof, het vakantieverlof op een later moment – in overleg met de werkgever – alsnog kan worden genoten.

Pauze

Sociale partners constateren dat op diverse plekken de verplichting tot een pauze voor de medewerkers, die in de cao po 2014-2015 is afgesproken, tot gesprekken heeft geleid over de mogelijkheden en onmogelijkheden van deze afspraak. Partijen roepen werkgevers op zich te melden bij de cao-tafel als zij geen mogelijkheden zien de pauze voor iedereen mogelijk te maken conform de cao-bepalingen. Partijen zullen dan in gezamenlijkheid met het schoolbestuur en eventueel met inschakeling van de betreffende P(G)MR tot passende oplossingen proberen te komen.

Hoe nu verder?

Per 1 januari 2016 wordt een directe subsidie van OCW aan bonden opgenomen in de lumpsumbekostiging van scholen. Partijen zijn al eerder –bij doordecentralisatie op 1 januari 2014 – overeengekomen dat de verplichting door schoolbesturen wordt overgenomen. Partijen spreken af dat de volledige middelen 2016 e.v. beschikbaar zijn voor de bonden en spreken af deze verplichting in een nieuwe cao op te nemen.

PO-Raad en vakbonden zullen de komende tijd intensief verder praten over een cao primair onderwijs die in zal gaan op 1 juli 2016. Partijen streven ernaar hun afspraken voor het eind van 2015 bekend te maken, opdat schoolbesturen ruim de tijd hebben voor een zorgvuldige overgang naar een ander vervangingsbeleid. Naast de ontwikkeling van de lonen komen de volgende onderwerpen in ieder geval aan de orde: vaste- en tijdelijke contracten, beleid bij collectieve ontslagen, hoogte, duur en opbouw werkloosheidsuitkeringen en waardering en indeling directeuren. Ook wordt het al ingezette proces van hertaling van de cao-tekst doorgezet. Partijen hebben afgesproken dat die hertaalde teksten de basis vormen van de CAO PO 2016 en verder.



AOb
J. Muijres



CNVO
J. Krijt



FvOv
J. Veenstra



AVS
P. van Lent



PO-Raad
H. Levie