

# Beleidsadviseur HR en Salarisadministratie

32 uur | Secuur, Klantgericht, Maatschappelijk | Zwolle

Ben jij een ervaren HR-professional met een achtergrond in de onderwijssector en/of kinderopvang en op zoek naar een strategische rol waarin je direct bijdraagt aan de ontwikkeling van scholen en kinderopvangorganisaties?

## Organisatie

Akorda is een toegewijde en betrokken partner die onderwijsinstellingen en kinderopvangorganisaties ondersteunt in hun waardevolle werk. Akorda gelooft in de kracht en het belang van onderwijs en kinderopvang voor de samenleving. Vanuit die overtuiging zet Akorda zich in om de administratieve en juridische lasten van scholen en opvangorganisaties weg te nemen, zodat zij zich kunnen focussen op hun kerntaak: het creëren van veilige, leerzame en inspirerende omgevingen voor kinderen.

Bij Akorda heerst een cultuur van samenwerking, innovatie en professionaliteit. Elk teamlid werkt vanuit de overtuiging dat goede administratieve ondersteuning een essentieel onderdeel is van het succes van onderwijs en kinderopvang. Akorda is een partner die niet alleen processen vereenvoudigt, maar ook actief meedenkt met klanten om hen zo altijd te voorzien van de juiste expertise en ondersteuning. Het doel is om samen met klanten te bouwen aan een toekomstbestendige basis, waarin alle medewerkers van scholen en opvanglocaties zich gesteund en gefaciliteerd voelen.

Door zich dagelijks in te zetten voor haar klanten, levert Akorda indirect een bijdrage aan de ontwikkeling van jonge mensen en helpt ze mee aan een sterke basis voor de toekomst.

## Functie

Als Beleidsadviseur HR en salarisadministratie ben jij de strategische sparringpartner voor de bestuurders en directies van onderwijsinstellingen en kinderopvangorganisaties. Je hebt een adviserende en beleidsmatige rol, waarbij je helpt om complexe HR-vraagstukken binnen de kaders van wet- en regelgeving en de cao op te lossen. Je werkt aan formatievraagstukken, rechtspositie van medewerkers en draagt bij aan het ontwikkelen van beleid dat aansluit op de doelstellingen van de schoolbesturen.

Tot jouw belangrijkste taken behoren:

- Het adviseren over formatie en rechtspositie, waarbij je helpt bij het interpreteren en toepassen van wet- en regelgeving;
- Actief meedenken in beleidsontwikkelingstrajecten en het opstellen van een meerjaren-formatiebeleid;
- Het ondersteunen van directies en bestuurders bij vragen over rechtspositie, formatieplanning en cao-vraagstukken;
- Samenwerken met financieel adviseurs/controllers en HR-medewerkers van de betrokken besturen en/of Akorda;
- Fungeren als sparringpartner en gesprekspartner voor diverse stakeholders, waarbij je jouw advies kunt aanpassen aan de stijl en behoefte van de klant.



Deze functie biedt jou de kans om jouw strategische kennis van HR en specifieke wet- en regelgeving in te zetten binnen een maatschappelijk relevante sector. Je werkt in een omgeving waarin jouw adviezen en inzichten direct impact hebben op de scholen en organisaties die dagelijks het verschil maken voor kinderen.

## Functie-eisen

In deze rol zoek je niet alleen een positie binnen HR, maar ook de kans om een betekenisvolle bijdrage te leveren aan het onderwijs en de kinderopvang. Jij begrijpt dat jouw werk direct impact heeft op de professionals die zich dagelijks inzetten voor kinderen. Je wilt hen ondersteunen en adviseren, zodat zij zich gesteund voelen en zich kunnen focussen op wat écht belangrijk is.

Je herkent jezelf in de volgende kwaliteiten en vaardigheden:

- Betrokkenheid bij het onderwijs en/of kinderopvang: Je voelt je aangetrokken tot de missie van Akorda om scholen en kinderopvang te ondersteunen en wilt bijdragen aan hun succes;
- Analytisch en cijfermatig inzicht: Je kunt data interpreteren en verwerken en hebt het vermogen om analyses om te zetten in concrete beleidsadviezen die helpen bij het plannen en optimaliseren van de formatie;
- Ervaring in of affiniteit met de onderwijssector en of kinderopvang (pré): Je hebt een goed begrip van de dynamiek en de bijbehorende regelgeving;
- Proactief en oplossingsgericht: Je signaleert kansen en risico's en denkt altijd een stap vooruit in het zoeken naar oplossingen;
- Goede communicatieve vaardigheden: Je weet complexe HR-vraagstukken helder en toegankelijk over te brengen en aan te passen aan de behoefte van de klant;
- Relatiegericht: Je bouwt en onderhoudt makkelijk relaties met diverse stakeholders en zoekt altijd naar manieren om je klanten echt verder te helpen.

## Aanbod

Akorda biedt een uitdagende functie binnen een dynamische organisatie met een prettige werksfeer waarin alle vakgebieden prettig samenwerken.

Daarnaast ontvang je:

- Inschaling in schaal 10: Minimaal €3.179 en maximaal €5.277, exclusief vakantiegeld (8%) en een eindejaarsuitkering (8,33%);
- Contract op basis van 32 uur: Met uitzicht op een vast contract;
- Mogelijkheden voor persoonlijke en professionele ontwikkeling: Akorda stimuleert groei en excellence.

## Inlichtingen & Solliciteren

Ben je geïnteresseerd in deze functie bij Akorda via STORM in Recruitment? Stuur dan je CV en een korte, bondige motivatie vóór 15 december 2024 naar [arnold@storminrecruitment.nl](mailto:arnold@storminrecruitment.nl). Voor vragen over de functie kun je contact opnemen met Arnold Bouman via 06-48903755.

