

Bij Akorda dragen we de sectoren Onderwijs en Kinderopvang een warm hart toe. We zien deze als dé sleutel voor de ontwikkeling van kinderen en tieners. We gunnen hen een veilige plek om te spelen en een uitdagende omgeving om te leren. In onze ogen is dat dé basis om hun talenten, interesses en ambities te vormen en ze een kans op een fijne toekomst in onze maatschappij te bieden.

We vinden het geweldig om daaraan bij te dragen. Dat doen we door de bestuurders en beleidsbepalers in het primair tot en met het VO en MBO onderwijs of de kinderopvang met hart en ziel support te bieden bij hun bedrijfsvoering.

We voeren uit, ondersteunen en adviseren, zodat zij de focus kunnen houden op het optimaal laten presteren van hun team en het leveren van het beste onderwijs en de beste kinderopvang. Dat maakt Akorda tot een kwalitatieve dienstverlener, een verlengstuk van de organisatie van onze klant.

Ons bestuur is op zoek naar twee personen voor de rol van:

Toezichthouder (Lid Algemeen Bestuur)

De vacatures zijn ontstaan door het aflopen van de zittingstermijn van huidige bestuursleden.

Wat ga je doen?

We vergaderen ongeveer 5x per jaar en voeren daarbij onze taken uit als algemeen bestuur van de Stichting Akorda. Onze standaardvergaderingen zijn op woensdagmiddagen van 13.30 uur tot 15.30 uur.

We kijken daarbij niet alleen naar financiën, maar ook bijvoorbeeld naar ons personeelsbeleid, naar alles wat er gebeurt in de maatschappij wat invloed heeft op onze organisatie en naar kansen en bedreigingen op de langere termijn. We stellen vragen en doen suggesties, maar gaan daarbij niet op de stoel van de directeur-bestuurder zitten. We werken daarin op een professionele en prettige manier samen.

Naast de standaardvergaderingen, zijn er nog diverse overige interessante bijeenkomsten waar leden van het bestuur aanwezig (kunnen) zijn. Zo zijn er bijvoorbeeld klantbijeenkomsten of overleggen met de PVT.

Wat breng je mee?

Twee belangrijke toetsstenen voor ons zijn:

- **Commitment en rolvastheid:** je committeert je aan deze samenwerking, aan goede governance en aan de missie en visie van Akorda. Ook heb je voldoende tijd om de rol goed in te kunnen vullen. Je begrijpt en respecteert de verschillen tussen de rollen van de directeur-bestuurder en de toezichthoudende leden van het bestuur.
- **(Bestuurlijke) ervaring:** je werkervaring of bestuurlijke ervaring laat zien dat er een relevante connectie is met het werk van Akorda.

In je persoonlijkheid zitten daarnaast ook de volgende kenmerken: communicatief en enthousiast, relaties willen bouwen, integer handelen en een lerende/positief-nieuwsgierige houding.

Idealiter vul je ons team aan door net iets anders te zijn dan de reeds zittende leden.

We vragen in ieder geval één lid die specifiek op het gebied van Human Resources kennis en input kan inbrengen.

Wat krijg je van ons?

- Een vrijwilligersvergoeding van het maximale toegestane bedrag per jaar
- Een interessante inkijk in "onderwijs-land" - er gaat een wereld voor je open!
- Een gemotiveerd, geïnteresseerd en fijn team om mee samen te werken

Hoe nu verder?

Als je geïnteresseerd bent, dan kun je rechtstreeks een e-mail sturen aan Nathalie Doorn op nathalie@hrscherp.nl om alle relevante informatie op te vragen.

We sturen je dan de volgende documenten:

- Volledige formele profiel lid algemeen bestuur
- Statuten waaruit de bevoegdheden blijken
- Missie-visie document van Akorda
- Meest recente jaarverslag van Akorda

Als je wilt solliciteren ontvangen we graag uiterlijk 2 maart 2025 je CV en een korte, bondige motivatie via nathalie@hrscherp.nl.

Mocht je mondeling eerst iets meer achtergrond informatie willen, dan kun je uiteraard mailen en dan maken we een afspraak voor een telefoontje.

Er zullen in eerste instantie twee gespreksrondes zijn. Deze vinden plaats op 26 maart 2025. Het betreft twee gesprekken van maximaal een uur die vlak na elkaar plaats vinden, zodat je met 4 leden van het huidige bestuur gesproken hebt, inclusief de directeur-bestuurder. Daarna zal er voor de finale kandidaten nog een gesprek met de personeelsvertegenwoordiging (PVT) plaatsvinden, deze datum is nog niet bekend.

We vragen je om alvast deze data en dit tijdsbestek alvast beschikbaar te houden. We zullen de gesprekken tussen 09.30 uur en 16.00 uur plaatsvinden in de IJsseltoren te Zwolle.

We hopen uiterlijk 1 juli nieuwe leden voor ons bestuur te mogen verwelkomen, eerder kan natuurlijk ook als de kandidaten die mogelijkheid hebben.

Namens alle leden van het bestuur,

Koos de Jonge (voorzitter)
Tina Boes (directeur-bestuurder)
Joost Simons
Willem van Wijngaarden
Nathalie Doorn

